

Согласовано
Председатель Торжокской
профсоюзной организации
работников народного образо-
вания и науки Смирнова Н.А.

Согласовано приказом начальника
Управления образования
администрации города Торжка
от 19.01.2009 № 19
Федосов А.А.

Утверждено постановлением
Главы города Торжка Тверской
области от 29.12.2008 № 596

Положение о порядке, условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях образования города Торжка Тверской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальных учреждениях образования города Торжка Тверской области (далее – муниципальные учреждения образования). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Оплата труда работников сферы образования, чей должностной оклад не достигает минимального размера оплаты труда, гарантированно выплачивается не ниже установленного государством минимального размера оплаты труда.

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части, секретарь ГМК	3200

Профессиональная квалификационная группа «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	4550
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4650
Библиотекарь ГМК	4975
3 квалификационный уровень	
Библиотекарь I категории	5275
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4900
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5100
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5200
4 квалификационный уровень	
Преподаватель ^[1] ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист тьютор ^[2] ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5400
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, библиотекой, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ^[3]	5800
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования ^[4] .	6000

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

¹ Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

² За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования

³ Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

⁴ Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

2.3.2. надбавка за особые условия труда;

2.3.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.4. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.3.6. надбавка за спортивные результаты;

2.3.7. надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.3.8. доплата за работу в ночное время;

2.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.10. доплата за сверхурочную работу;

2.3.11. надбавка за квалификационную категорию;

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

2.5.2. персональная поощрительная выплата;

2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.5.5. единовременная поощрительная выплата;

2.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

2.7. Порядок и условия работы структурного подразделения регламентируется его Положением.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в муниципальных учреждениях образования, устанавливаются в соответствии с пунктами 2. 1. – 2.3. раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных учреждениях культуры и искусства Тверской области.

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

3.2.2. надбавка за особые условия труда;

3.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.6. доплата за работу в ночное время;

3.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.8. доплата за сверхурочную работу;

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, работающих в системе образования

4.1 Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Оплата труда работников сферы образования, чей должностной оклад не достигает минимального размера оплаты труда, гарантированно выплачивается не ниже установленного государством минимального размера оплаты труда.

ПКГ	Должностной оклад, руб.
ПКГ «Медицинский персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3200
ПКГ «Средний медицинский персонал »	
1 квалификационный уровень	4550
2 квалификационный уровень	4650
3 квалификационный уровень	4750
4 квалификационный уровень	4850
5 квалификационный уровень	4950

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- 4.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4.2.8. доплата за сверхурочную работу;
- 4.2.9. надбавка за квалификационную категорию

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю ;

4.4.2. персональная поощрительная выплата;

4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.05.2008 № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта». Оплата труда работников сферы образования, чей должностной оклад не достигает минимального размера оплаты труда, гарантированно выплачивается не ниже установленного государством минимального размера оплаты труда.

ПКГ	Должно стной оклад, руб.
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3200
2 квалификационный уровень	3800
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4650
2 квалификационный уровень	5100
3 квалификационный уровень	5200
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	5500
2 квалификационный уровень	5700
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта четвёртого уровня»	
	6000

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

5.2.2. надбавка за особые условия труда;

5.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.6. доплата за работу в ночное время;

5.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.8. доплата за сверхурочную работу;

5.2.9. надбавка за квалификационную категорию.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

5.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

5.4.2. персональная поощрительная выплата;

5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.5. единовременная поощрительная выплата;

5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников занимающих общеотраслевые должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Оплата труда работников сферы образования, чей должностной оклад не достигает минимального размера оплаты труда, гарантированно выплачивается не ниже установленного государством минимального размера оплаты труда.

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.)	3020
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	3165
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	

1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант	4450
Техники всех специальностей без категории	
Администратор, лаборант, художник	
2 квалификационный уровень	
Старший: инспектор по кадрам, диспетчер	4540
Техники всех специальностей второй категории	
Заведующие: складом, хозяйством	
3 квалификационный уровень	
Техники всех специальностей первой категории	4630
Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	
4 квалификационный уровень	
Старший техник, механик	4725
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	4820
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Без категории: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер–ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	4965
2 квалификационный уровень	
II категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер–ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	5115
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер–ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам	5265
4 квалификационный уровень	
Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер–ревизор, программист, электроник, юрисконсульт	5425
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера, заместитель главного экономиста	5585
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов: информации, технического, юридического	5800
2 квалификационный уровень	
Главные: механик, инженер ¹	6000

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

¹ За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

6.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

6.3.2. надбавка за особые условия труда и сложность;

6.3.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.3.4. доплата за расширение зон обслуживания;

6.3.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.3.6. доплата за работу в ночное время;

6.3.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.3.8. доплата за сверхурочную работу;

6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

6.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.5.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

6.5.2. персональная поощрительная выплата;

6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.5.5. единовременная поощрительная выплата;

6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2900
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3000
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3150
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4450
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4540
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4630

7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4725
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4820

Оплата труда работников сферы образования, чей должностной оклад не достигает минимального размера оплаты труда, гарантированно выплачивается не ниже установленного государством минимального размера оплаты труда.

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;
- 7.2.2. надбавка за особые условия труда ;
- 7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;
- 7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 7.2.6. доплата за работу в ночное время;
- 7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7.2.8. доплата за сверхурочную работу .

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 7.4.1. персональная поощрительная выплата;
- 7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 7.4.4. единовременная поощрительная выплата;
- 7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей, главного бухгалтера, главного экономиста Управления образования администрации города Торжка

8.1. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 1 к настоящему Порядку) в следующих размерах:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения образования	8745	8490	8250	8000

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера, главного экономиста, начальника отдела кадров, заведующей городского методического кабинета, начальника хозяйственно-эксплуатационной группы устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя;

8.3. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения образования и его заместителям, главному бухгалтеру, главному экономисту, начальника отдела кадров, заведующей городского методического кабинета, начальника хозяйственно-эксплуатационной группы устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

8.3.1. надбавка за особые условия труда;

8.3.2. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.3.3. доплата за расширение зон обслуживания;

8.3.4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.3.5. доплата за работу в ночное время;

8.3.6. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.3.7. доплата за сверхурочную работу;

8.3.8. надбавка за квалификационную категорию;

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

8.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю;

8.5.2. персональная поощрительная выплата;

8.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.5.5. единовременная поощрительная выплата;

8.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

9. Порядок и условия оплаты специалистов и руководителей структурных подразделений образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)

9.1. Должностные оклады работников профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05. 2008 №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» в размерах:

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, руб.
Должности работников административно хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень Специалист по учебно-методической работе	4850
2 квалификационный уровень Специалист по учебно-методической работе II категории	4950
3 квалификационный уровень Специалист по учебно-методической работе I категории	5100
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень Заведующий кабинета, лаборатории, учебной (учебно-производственной) мастерской.	5600

9.2. В зависимости от условий труда работников устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

9.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

9.2.2. надбавка за особые условия труда;

9.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

9.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

9.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

9.2.6. доплата за работу в ночное время;

9.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

9.2.8. доплата за сверхурочную работу.

9.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

9.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

9.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю ;

9.4.2. персональная поощрительная выплата;

9.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

9.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

9.4.5. единовременная поощрительная выплата;

9.4. 6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

9.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

10. Порядок и условия установления компенсационных выплат

10.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

10.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

- 10.1.3. доплата за особые условия труда;
- 10.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 10.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;
- 10.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 10.1.7. надбавка за спортивные результаты;
- 10.1.8. надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена.
- 10.1.9. доплата за работу в ночное время;
- 10.1.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 10.1.11. доплата за сверхурочную работу;
- 10.1.12. надбавка за квалификационную категорию.

10.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальных учреждений образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

10.3. Доплата работникам (рабочим), занятых в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель муниципального учреждения образования принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в муниципальных учреждениях образования снимается.

10.4. Доплата за особые условия труда в отдельных муниципальных учреждениях образования устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей) за специфику работы в отдельных муниципальных учреждениях образования в следующих размерах и случаях:

10.4.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);

10.4.2. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

10.4.3. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением;

10.4.4. в размере 15% должностного оклада - медицинским работникам за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением;

10.4.5. конкретный перечень работников, которым могут быть установлены доплаты к должностному окладу (окладу), определяется руководителем муниципального учреждения образования по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации, в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений;

10.4.6. в размере 10% к должностным окладам (окладам)- педагогическим и другим работникам за работу в общеобразовательных школах-интернатах;

10.4.7. размере 10% к должностным окладам (окладам) педагогическим и другим работникам за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования;

10.4.8. в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, доплата к должностному окладу (окладу) производится по двум основаниям в размере 10% и 10% соответственно;

10.4.9. за работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, доплата устанавливается в порядке и размере, предусмотренном для гражданского персонала исправительных учреждений, при которых созданы эти образовательные учреждения;

10.4.10. в размере 15% должностного оклада - педагогическим работникам гимназий, лицеев, колледжей;

10.4.11. в размере 10% к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения);

10.4.12. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

10.4.13. в размере 10% к должностным окладам - специалистам психолого-медико-педагогической комиссии;

10.4.14. в размере 15% к должностным окладам - старшим мастерам и мастерам производственного обучения учреждений начального профессионального образования, организованных для обучения профессиям художественных ремесел;

10.4.15. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Учителям и преподавателям за классное руководство (руководство группой)	В %от должностного оклада не более
в 1 – 4 классах: с наполняемостью классов: 25 и более – 15 % 24 – 14 % 23 – 13 % 22 – 12 % 21-20 – 11 % 19 -18- 10 % 17-16 – 9 % 15-14 – 8 % 13-12 – 7 % 11-10 – 6 % 9 -8 – 5 % 7-6 – 4 % 5-4 – 3 % 3-2 – 2 % 1 – 1 %	до 15
в 5 – 11 классах:	до 10

с наполняемостью классов: 23 -25 и более – 10 % 20-22 – 9 % 17-19 – 8 % 14-16 – 7 % 11-13 – 6 % 8 -10 – 5 % 5-7 – 4 % 3-4 – 3 % 2 – 2 % 1 – 1 %	
Учителям за проверку письменных работ (в зависимости от наполняемости классов (групп))	
в 1 – 4 классах (с наполняемостью 25 и более человек)	до 7
по русскому, родному языку и литературе(с наполняемостью 25 и более человек)	до 12
по математике, иностранному языку, черчению (с наполняемостью 25 и более человек)	до 10
по химии, физике, географии (с наполняемостью 25 и более человек), истории, биологии	до 5
Учителям, преподавателям за заведование кабинетами, лабораториями:	
в образовательных учреждениях	до 7
в учреждениях начального и среднего профессионального образования	до 12
Учителям за исполнения обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	до 15
при наличии комбинированных мастерских	до 17
Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)	до 15
Педагогическим работникам (учителям физкультуры и музыки) за внеклассную работу (в зависимости от количества классов (групп)): от 10 до 19 классов от 20 до 29 классов	до 25 до 50
Заведующим библиотекой за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов): от 10 до 19 классов от 20 до 29 классов	до 10 до 15
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	до 10

- При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитывается интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов); изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий; работа с родителями; подготовка к урокам и другим видам занятий; консультации и дополнительные занятия с обучающимися; экспериментальная и инновационная деятельность.
- Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.
- Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

10.4.16. в размере 15% от должностного оклада - инструкторам-методистам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) школы олимпийского резерва за специализацию ;

10.4.17. в размере 5% от должностного оклада - тренерам-преподавателям муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности за осуществление в рамках учебных программ тренировочной и спортивной работы с детьми-инвалидами за каждого обучающегося в группе;

10.4.18. в размере 15% от должностного оклада инструкторам-методистам муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности за каждую группу обучающихся, сформированную из детей-инвалидов.

10.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работному) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

- Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

10.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

10.10. Доплата за сверхурочную работу работникам (работным), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

10.11. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- 40% от должностного оклада при наличии высшей квалификационной категории;
- 15% от должностного оклада при наличии первой квалификационной категории;
- 10% от должностного оклада при наличии второй квалификационной категории.

11. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

11.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

11.1.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю, награждение почётным знаком по соответствующему профилю, почетной грамотой по соответствующему профилю:

- педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющих звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации» устанавливается ежемесячная надбавка в размере 20% от должностного оклада;
- педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, награжденным значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д.Ушинского устанавливается ежемесячная надбавка в размере 10% от должностного оклада.
- педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, награжденным почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации устанавливается ежемесячная надбавка в размере 5% от должностного оклада;
- служащим муниципальных образовательных учреждений и Управления образования, награжденным почетной грамотой Департамента образования, почетной грамотой губернатора области, почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации устанавливается ежемесячная надбавка в размере 5% от должностного оклада.

11.1.2. персональная поощрительная выплата;

11.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

11.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

11.1.5. единовременная поощрительная выплата;

11.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

11.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 11.1.1 - 11.1.6 пункта 11.1 устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения образования:

11.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главному экономисту, работникам (рабочим), подчинённым руководителю муниципального учреждения непосредственно;

11.2.2. руководителям структурных подразделений муниципального учреждения образования, работникам (рабочим), подчинённых заместителю руководителя муниципального учреждения образования, - по представлению заместителей руководителя муниципального учреждения образования;

11.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях муниципального учреждения образования - по представлению руководителей структурных подразделений муниципального учреждения образования.

11.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 11.1.1 – 11.1.6 пункта 11.1 устанавливаются руководителю муниципального учреждения образования исполнительным органом государственной власти города Торжка Тверской области в сфере образования на определённый срок в течение календарного года.

11.4. Надбавка работникам муниципальных учреждений образования за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- 20% от должностного оклада при наличии учёной степени доктора наук по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;
- 20% от должностного оклада за наличие почётного звания по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада награжденным почётным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

11.5. Надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, учёного или почётного званий по соответствующему профилю и награждение почётным знаком по соответствующему профилю устанавливается специалистам образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) в следующих размерах:

- 40% от должностного оклада за учёное звание доцента по соответствующему профилю;
- 60% от должностного оклада за учёное звание профессора по соответствующему профилю;
- 3 000 рублей за ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;
- 7 000 рублей за ученую степень доктора наук по соответствующему профилю;
- 20% от должностного оклада за наличие почётного звания по соответствующему профилю;
- 10% от должностного оклада награжденным почётным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям - за присвоение учёного звания по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника

11.6. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем муниципального учреждения образования **с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.**

Решение об установлении руководителю муниципального учреждения образования персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается исполнительным органом государственной власти города Торжка Тверской области в сфере образования на определённый срок в течение календарного года.

11.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

11.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений образования устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений образования **в пределах утверждённого фонда оплаты труда.**

11.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений образования.

11.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) муниципальных учреждений образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;
- доступность качественного образования в образовательном учреждении;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется **в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (работчих)** муниципального учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (работчим) муниципального учреждения образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом муниципального учреждения образования на основе примерного регионального регламента исполнительного органа государственной власти города Торжка Тверской области в сфере образования.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности руководителей муниципальных учреждений образования и критерии их оценки, устанавливаются исполнительным органом государственной власти города Торжка Тверской области в сфере образования по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

Объем части фонда оплаты труда муниципального учреждения образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно исполнительным органом государственной власти города Торжка Тверской области в сфере образования.

12. Планирование фонда оплаты труда в учреждениях образования

Фонд оплаты труда муниципальных учреждений образования города Торжка Тверской области определяется **в пределах бюджетных ассигнований** на соответствующий финансовый год и плановый период.

Приложение 1

к Порядку и условиям оплаты и стимулирования труда
в муниципальных учреждениях образования города Торжка Тверской области

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели для отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей.

1.1. Муниципальные учреждения образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.2. Отнесение муниципальных учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2. Количество обучающихся в образовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3. Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях	Из расчета за группу	10
4. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося	0,3
	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
5. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
	высшую квалификационную категорию	1

6. Наличие групп продленного дня	За каждую группу	до 20
7. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8. Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и другого с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 человек от 100 до 200 человек	до 20 до 30
9. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
10. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.) спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид в соответствии с требованиями СанПиН	до 15
13. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
14. Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу, используемую в учебно-воспитательном процессе	до 3, но не более 20

- учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях	до 30 до 15
16. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17. Наличие собственных (используемых): котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

2. Порядок отнесения муниципальных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей:

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год (образовательные учреждения – на 1 сентября, учреждения дополнительного образования – на 1 января) органом исполнительной власти города Торжка Тверской области в сфере образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивного сооружения (при наличии на балансе или на праве оперативного управления ДЮСШ, ДЮКФП и др.) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями ДЮСШ, ДЮКФП и др, согласованными с органом исполнительной власти города Торжка Тверской области в сфере образования.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти города Торжка Тверской области в

сфере образования по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной власти города Торжка Тверской области в сфере образования.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным и образовательным учреждениям (школа-интернат санаторного типа) - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;
- по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;
- по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальным коррекционным школам-интернатам для детей с ограниченными возможностями, специальным учебно-воспитательным учреждениям для детей и подростков с девиантным поведением - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;
- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;
- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);
- по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

2.5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.6. Учреждения дополнительного образования детей, финансируемые из бюджета Тверской области, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.7. Исполнительный орган власти города Торжка Тверской области в сфере образования устанавливает показатели по муниципальным учреждениям образования, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей; может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям; может устанавливать (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям учреждений образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования или в рамках отрасли по ведомственной принадлежности, предусмотренный для руководителей учреждений образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

2.8. **Группы оплаты труда** для руководящих работников муниципальных учреждений образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям)

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Учреждения начального и среднего профессионального образования	свыше 400	до 400	до 300	-
Учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи;	свыше 350	до 350	-	-
Специализированные детско-юношеские школы Олимпийского резерва (СДЮШОР)	свыше 350	до 350		
Учреждения дополнительного образования детей; общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии; санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты, общеобразовательные учреждения при системе УИН.	свыше 350	до 350	до 250	до 150

2.9. Городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся к I группе по оплате труда руководителей.